



Interview — 新成人の抱く思い —



田邊 拓登 さん (山上)

今まで自分を支えてくれた人たちを、これからは自分が支えていきたいと思います。

将来は美浜町に戻り、公務員として町のPRや少子高齢化対策に取り組みたいです。

武長 結奈 さん (松原)

成人したという実感はあまり湧きませんが、責任ある大人になりたいと思います。

将来は、人に安心を与えられるような、親しみやすい看護師になりたいです。



久木 拓人 さん (郷市)

学生という枠の中で過ごしてきましたが、今後は自立した大人になれるよう頑張ります。

20年という長い間育ててくれた両親に、これから恩返しをしていきたいです。

金森 千裕 さん (日向)

県外の大学で経営学を学んでおり、将来は商品企画をする仕事に就きたいです。

いつも優しさを忘れずに、人から愛されるしっかりとした大人になりたいと思います。



平成28年

美浜町成人式

1 月10日に、平成28年美浜町成人式がなびあすで行われました。

今年、成人を迎えたのは、平成7年4月2日から平成8年4月1日までに生まれた86の方々です。

式には、色鮮やかな振袖や新しいスーツを着た若者たちが出席し、厳粛な雰囲気の中で式典が行われました。

式典では、山口町長をはじめ来賓の方々から新成人へお祝いの言葉が贈られ、その後、新成人を代表して志賀巧さん(日向)が、「これから成人として、社会の規則・秩序を守るとともに責任ある行動をとっていきます。そして、立派な社会人となるよう一生懸命努力し、未来へ向けて一歩一歩、力強く歩んでいくことを誓います」と答辞を述べられました。

式典後には、成人式実行委員会主催による立食形式のレセプションが行われました。

新成人たちは、この日のために駆けつけてくれた中学時代の恩師や旧友たちと近況報告や写真撮影等しながら、笑顔で再会を喜び合っていました。

美浜町人事行政の運営等の 状況を公表します

町では、人事行政について、町民の皆さんに運営状況を明らかにしながら、更なる適正化を進めています。条例や町議会における予算の審議を通じて公表していることとあわせて、町民の皆さんにより一層ご理解いただくため、今月号では人事行政の運営等の状況をお知らせします。

※その他の詳細な項目については、町のホームページで公表しています。町ホームページ <http://www.town.mihama.fukui.jp/>

8. 職員手当 (平成27年度分)

区分	内容
扶養手当(月額)	配偶者 13,000円 配偶者以外1人目 6,500円(配偶者がいない場合は11,000円) " 2人目以降 6,500円 ※満16歳以上22歳までの子1人については、5,000円を加算。
住居手当(月額)	世帯主である職員に借家12,000円を超える家賃の額に応じ、最高27,000円まで
通勤手当(月額)	通勤距離2km以上で距離に応じて2,000円から31,600円まで
宿日直手当(1回)	4,200円 ※5時間未満の勤務の場合 1回2,100円
管理職手当(月額)	・課長級 49,500円～57,800円 ・参事級 39,700円 ・総務課長補佐 29,700円～31,700円

9. 特別職の報酬等 (平成26年度分)

区分	町長	副町長	教育長	議長	副議長	議員
給料・報酬月額	850,000円	670,000円	560,000円	300,000円	245,000円	235,000円
期末手当月数	3.1月分			3.1月分		

期末手当は、給料・報酬月額に役職加算を乗じたものを基礎額とします。

※上記の公表金額は、税や各種保険料等を引く前の金額で、いわゆる手取り額ではありません。

10. 部門別職員数 (平成27年4月1日現在)

区分	部門	職員数		対前年増減数
		平成26年度	平成27年度	
一般行政	議会	3	3	
	総務	35	39	4
	税務	9	9	
	農水	10	9	▲1
	商工	7	7	
	土木	8	9	1
	民生	52	52	
	衛生	17	16	▲1
	小計	141	144	3
特別行政	教育	33	31	▲2
	警察			
	消防			
	小計	33	31	▲2
	合計	174	175	1
公営企業等	病院			
	水道	5	5	
	交通			
	下水道	2	2	
	その他	6	6	
	小計	13	13	
	総合計	187	188	1



※条例に定められている職員定数は250人

11. 年次別職員数(実績)

区分	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度
職員数	194人	192人	187人	188人
対前年増減数	▲7	▲2	▲5	1

1. 人件費 (普通会計決算) 人口は平成27年3月31日現在

区分	住民基本台帳人口	歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B/A)	25年度(参考)
26年度	10,051人	76億7,025万円	13億4,526万円	17.5%	15.4%

※普通会計とは、一般会計に診療所会計を加えたものです。

2. 職員給与費 (普通会計決算)

区分	職員数(A)	給与費				1人当たり 給与費(B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
26年度	173人	5億8,097万円	8,684万円	2億1,463万円	8億8,245万円	510万円

※特別職及び公営企業等会計部門を除く。

3. ラスパイレス指数

区分	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度
ラスパイレス指数	91.5	92.1	93.5	92.9

※ラスパイレス指数とは、国の給料を100とした場合における美浜町の給料の指数です。

4. 初任給

区分	一般行政職	技能労務職	医療職(三)
高校卒	142,100円	139,500円	-
短大3卒	-	-	191,300円
大学卒	163,600円	-	200,600円

※短大3卒・・・3年制の短期大学の卒業生

5. 学歴・経験年数別平均給料月額 (平成27年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年	
一般行政職	大学卒	242,200円	286,500円	325,167円
	高校卒	211,900円	254,050円	292,350円

6. 平均給料月額及び平均年齢 (平成27年4月1日現在)

区分	平均給料額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	303,157円	354,268円	41.7歳

※給与月額は、給料月額に職員手当の額を加えたものです。

7. 期末・勤勉手当 (平成26年度支給割合)

区分	6月期	12月期	計
期末手当	1.225月分	1.375月分	2.6月分
勤勉手当	0.675月分	0.825月分	1.5月分

食品ロスの削減に向けて

まだ食べられるのに廃棄される食品を「食品ロス」と呼びます。食品ロスは、小売店での売れ残りや期限切れ、製造過程で発生する規格外品、飲食店や家庭での食べ残り・食材の余り等が主な原因となっています。

今月号からは、シリーズ「食べ物のムダを無くそう」と題して、食品ロスの削減に向けた取り組みについてお知らせします。



美浜の環境

シリーズ 88 environment

食品ロスの原因と内訳

食品ロスとなっているもの		発生量
食品メーカー	定番カット食品や期限切れ食品等の返品	300万トン ～400万トン
	製造過程で発生する印刷ミス等の規格外品	
小売店	新商品販売や規格変更に合わせて店頭から撤去された食品	
	期限切れなどで販売できなくなった在庫等	
レストラン等の飲食店	客が食べ残した料理	200万トン ～400万トン
	客に提供できなかった仕込み済みの食材等	
家庭	調理の際に食べられる部分を捨てている	
	食べ残り	
	冷蔵庫などに入れたまま期限切れとなった食品等	
合計		500万トン ～800万トン

日本で発生する食品ロスの量は、年間約1,760万トン(平成23年度推計)の食品廃棄物が出されており、このうち、食品ロスの量は、約500～800万トン(平成23年度推計)にも上ります。これは、日本における米の年間収穫量(平成24年・約850万トン)に匹敵します。

日本で発生する食品ロスの量

① 食材を「買い過ぎず」「使い切る」「食べ切る」ようにしましょう
 買い物の前には食品の在庫を確認し、必要なだけを買うようにしましょう。また、買ったものは使い切る・食べ切るようにしましょう。

食品ロスを削減するための工夫

② 残った食材は別の料理に活用しましょう
 食べ残し等を減らすため、料理は食べられる量だけ作りましょう。中

食品ロス削減の必要性

食品ロスの大部分は生ごみとして焼却処理されるので、焼却するための燃料や、残った灰を埋め立てる処分場が必要となります。こういった環境への負荷を減らすために、食品ロスの削減が必要と言えます。

③ 「賞味期限」と「消費期限」の違いを理解しましょう
 「消費期限」は品質の劣化が早い食品に表示されている「食べても安全な期限」のため、過ぎたものは食べないほうが安全です。

④ 外食時での食べ残しを防ぐために
 注文する前にボリュームを確認し食べきれないようであれば少なめをお願いする、食べられない食材はあらかじめ抜いてもらう等の工夫をしましょう。

※お問い合わせ先
 町住民環境課(担当・藤村)

☎ 32-6703

12. 職員採用候補者試験の実施状況(平成26年度分)

□ 試験日程等

種類	試験区分	公告日	申込受付期間	試験日		最終合格発表日
				第1次試験	第2次試験	
高校卒業程度	事務	平成26年7月1日	平成26年7月24日～8月14日	平成26年9月21日	平成26年10月29日	平成26年11月14日
	保育士					

□ 申込者数・受験者数・合格者数及び競争倍率

種類	試験区分	採用予定数	申込者数	第1次試験		第2次試験		競争倍率
				受験者数	合格者数	受験者数	合格者数	
高校卒業程度	事務	2	19	15	6	6	2	7.5
	保育士	1	7	7	7	7	5	1.4
	計	3	26	22	13	13	7	3.1

13. 職員の勤務時間等の状況(平成26年度分)

勤務時間	午前8時30分から午後5時15分まで
休憩時間	正午から午後1時まで

※公務の運営上の事情により特別の形態によって勤務する必要がある職員(保育園等)は、上記以外の勤務時間の割り振りとなります。

14. 職員の分限処分及び懲戒処分の状況(平成26年度分)

□ 分限処分の状況

降任	免職	休職	降給	合計
0人	0人	3人	0人	3人

※分限処分とは、公務の能率の維持及びその適正な運営の確保の観点から、職員がその職責を十分に果たすことができない場合に行う処分のことをいいます。

□ 懲戒処分の状況

戒告	減給	停職	免職	合計
0人	0人	0人	0人	0人

※懲戒処分とは、職務上の義務違反等公務員としてふさわしくない非行がある場合に行う処分のことをいいます。

15. 職員の福祉及び利益の保護の状況(平成26年度分)

□ 職員の健康管理の状況

職員の健康の保持増進を目的とした各種健康診断等の厚生事業は、労働安全衛生法等に基づき実施しています。

健康診断・検診名	受診者数	決算額
定期健康診断	186人	1,674,873円
人間ドック	39人	

□ 美浜町職員組合事業の実績状況

職員の福祉向上と互助共済を目的とした事業は、主に職員による互助組織である「美浜町職員組合」が実施しています。

名称	美浜町職員組合		
組合員数	165人		
町補助金	1,000,000円		
主な事業	事業区分	事業内容	参加人数
	福利厚生事業	人間ドック助成等9事業	245人
	教育文化事業	環境美化活動等6事業	307人
	組織強化事業	意見箱設置	-

□ 公務災害発生状況

職員が仕事や通勤途中でけがをしたり、仕事の原因で病気になったりした時は、原則として公務災害として取り扱いません。

町長部局	議会事務局	教育委員会事務局	左記以外	計
3人	0人	0人	0人	3人

※お問い合わせ先 町総務課(担当・瀬戸) ☎32-6700