

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：美浜町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	85.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	82.2%
全職員	72.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	90.7%
本庁課長補佐相当職	91.9%
本庁係長相当職	88.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	97.2%
31～35年	92.3%
26～30年	79.2%
21～25年	63.6%
16～20年	110.1%
11～15年	73.2%
6～10年	92.0%
1～5年	68.7%

【説明欄】

- ・本庁部局長・次長相当職には該当職員がいないため記載なし。
- ・勤続年数の21～25年は男性に課長補佐相当職が多く、男性医師が含まれているため男女の給与の差が大きくなっている。また、16～20年は女性の方が人数が多く、その全てがリーダー級以上である。
- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員について、相対的に給与水準の低い会計年度任用職員のうち、約8割を女性が占めているため、全職員と比較すると男女の給与の差が大きくなっている。
- ・扶養手当及び住居手当については、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は91.5%、住居手当の受給者に占める男性の割合は76.9%である。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。